

«У Т В Е Р Ж Д А Ю»

Директор  
ОГБУ «ЕДИ»

\_\_\_\_\_ Крюков В.Н.

«22» \_\_\_\_\_ апреля \_\_\_\_\_ 2022 г

## **Проект Добровольное молодёжное волонёрское движение - «Творцы добра».**

<b>Наименование проекта</b>	Добровольное молодёжное волонёрское движение – «Творцы добра»
<b>Цель проекта</b>	– несение дежурства по жилому корпусу и территории учреждения;
<b>Основные задачи проекта</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– незамедлительные действия при возникновении ЧС, в том числе в случае возникновения пожара;</li><li>– уведомление администрации или дежурного персонала о фактах нарушения правил внутреннего распорядка;</li><li>- недопущение нахождения посторонних лиц на территории учреждения;</li><li>- по возможности урегулирование конфликтных ситуаций;</li><li>- контроль за соблюдением дисциплины и правил внутреннего распорядка;</li><li>– формирование актива молодёжи;</li><li>– правовое просвещение молодёжи;</li><li>– формирование у получателей социальных услуг позитивной жизненной позиции, направленной на уважение и соблюдение правил проживания в учреждении;</li><li>– отвлечение молодёжи от негативного влияния средств массовой информации путём вовлечения в общественно полезную деятельность.</li></ul>

**Сроки  
реализации  
проекта  
01.05.22г-  
31.12.22гг.**

**Основные  
исполнители  
проекта**

Специалист по социальной работе, Зав. отделением,  
инструктор по охране труда.

**Ожидаемые  
конечные  
результаты  
реализации  
проекта**

- повышение уровня позитивной социальной активности молодёжи в процессе вовлечения в общественно полезную деятельность;

**Система  
организации  
контроля за  
исполнением  
проекта**

Контроль за реализацией проекта осуществляет  
Администрация ОГБУ ЕДИ.

### **I. Обоснование принятия проекта**

Молодёжь наиболее подвержены риску негативного влияния и наименее защищены. Отчего это происходит? Недостаточная зрелость в мышления, эмоциональная возбудимость, переходящая в агрессию, потребность в самоутверждении, инстинкты подражания, негативное влияние со стороны сверстников, взаимная поддержка в негативных взглядах, потребность молодёжи в совершении каких-либо действий в составе группы – вот краткий перечень причин, которые способствуют совершению нарушений дисциплины. В тоже время возрастные изменения в мировоззрении : необузданная энергия, готовность к активным действиям, желание изменить мир к лучшему, можно использовать для привлечения молодёжи к общественно полезной деятельности. Создание Добровольного молодёжно-волонтёрского движения в учреждении, является одним из средств, привлечения молодёжи для оказания содействия сотрудникам учреждения по предупреждению и пресечению нарушений правил проживания в учреждении.

-укреплению дисциплины и самодисциплины среди получателей социальных услуг;

-повышению уровня ответственности за нарушение правил внутреннего распорядка;

-снижению конфликтности и улучшению микроклимата в коллективе;

- минимизации случаев мелкого воровства, распития спиртных напитков, курения в не положенных местах;
- уменьшение количества случаев самовольного ухода с территории учреждения;
- формированию доверительных отношений между ПСУ и персоналом учреждения.

## **II Механизм реализации Проекта**

1) этап: «Организационный»

Цель: Формирование базы активистов

План работы:

- 1.Проведение общего собрания активной молодёжи.
- 2.Знакомство с проектом, его целями и задачами.
- 3.Определение численного состава.
- 4.Распределение обязанностей(избрание лидера движения и его заместителя).
- 5.Обеспечение отряда собственным штабом.
6. Разработка графика работы.
7. Выработка системы поощрения и порицания.
8. Выработка символики, атрибутики, устава и иных символических и наглядных материалов.

**2) этап – Реализация проекта**

Цель: осуществление дежурств, согласно, графика работ.

План работы:

1. Проведение мероприятий, направленных на организацию работы, по охране общественного порядка.
2. Проведение мероприятий, направленных на профилактику нарушений правил проживания в учреждении.
3. Осуществление деятельности, направленной на выявление ПСУ группы риска и последующей работы с ними (закрепление за данной категорией наставника из участников движения).
4. Проведение занятий в учреждении, направленных на формирование у ПСУ чувства уважения к закону, повышения уровня правосознания и профилактики правонарушений.

## **III. Оценка эффективности реализации Проекта**

Основным качественным показателем достижения целей Проекта станет создание системы взаимодействия между членами организации и Администрацией.

Показателями эффективности реализации настоящего Проекта являются оценочные критерии, характеризующие достижение цели и осуществление задач Проекта.

К основным количественным и качественным показателям эффективности реализации проекта следует отнести:

- повышение уровня позитивной социальной активности молодёжи в процессе вовлечения в общественно полезную деятельность.
- общее снижение числа нарушений правил проживания.

**Подготовил:**

Специалист по социальной работе

Кутавичюс О.В.