

 Руководствуясь ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях приведения отдельных положений Коллективного договора ОГБУ «Елецкий дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее – Коллективный договор) в соответствие с нормами действующего законодательства, Стороны Коллективного договора приняли решение внести в его содержание следующие изменения и дополнения.

 **1.**Внести в Правила внутреннего трудового распорядка (приложение №5 к Коллективному договору) следующие изменения:

 - пункт 5.2. Правил изложить в новой редакции:

 «5.2. В Организации устанавливается 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными

днями: суббота и воскресенье.

Время начала работы: 8.00 ч.

Перерыв: с 13.00 ч. до 13.48 ч.

Время окончания работы: понедельник – четверг - 17 ч., в пятницу - 16 ч.

 Для некоторых категорий работников (младшего и среднего медицинского персонала, лифтеров, работников подразделения по организации питания, уборщиков служебных помещений) устанавливается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода – 3 месяца.

 Продолжительность сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

 Время начала и окончания работы (смены) определяется графиками работы (сменности), которые утверждаются в установленном порядке (Приложение 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка).

 Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за 1 месяц до введения их в действие и обязательны как для работников, так и для Работодателя. Работа в течение более двух смен подряд запрещается».

 **2.** Наименование Приложения 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка «ГРАФИК СМЕННОСТИ, ПЕРЕРЫВЫ ДЛЯ ОТДЫХА И ПИТАНИЯ работников ОГБУ «ЕДИ» изложить в следующей редакции «ГРАФИК РАБОТЫ, СМЕННОСТИ, ПЕРЕРЫВЫ ДЛЯ ОТДЫХА И ПИТАНИЯ работников ОГБУ «ЕДИ».

1. Внести в ГРАФИК СМЕННОСТИ, ПЕРЕРЫВЫ ДЛЯ ОТДЫХА И ПИТАНИЯ

работников ОГБУ «ЕДИ» (Приложение 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка) следующие изменения:

 - исключить из пункта 1 слова «контролер контрольно-пропускного пункта»;

 - исключить из пункта 2 слово «сменная»;

 -исключить из пункта 3 слово «сменная» после слов «Уборщик служебных помещений».

  **4.** Внести в Перечень должностей, связанных с условиями работы, отклоняющихся от нормальных (Приложения № 1 к Коллективному договору) следующие изменения:

 - дополнить абзац 2 пункта 2 после слов «главный бухгалтер» словами «заместитель главного бухгалтера, заведующий социально-правовым подразделением».

 **5.** Внести в Положение о ненормированном рабочем дне (Приложение № 6 к Коллективному договору» следующие изменения:

 - пункт 4 «Перечень должностей работников, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день» изложить в новой редакции (Приложение № 1);

 - пункт 4 «Обоснование права работников на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день» изложить в новой редакции (Приложение № 2).

 **6.** Приложение № 7 к Коллективному договору изложить в новой редакции (Приложение №3).

Визы:

Зам. директора по ОВ Гоцева Т.Н.

Главный бухгалтер Красова Н.Г.

Зав. СПП Полетаева И.В.

Ведущий юрисконсульт Соловьева Н.В.

Приложение № 1

«**4**.Перечень должностей работников, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день

|  |  |
| --- | --- |
| №№ п/п | Наименование должности |
| 1. | Заместитель директора по общим вопросам |
| 2. | Заместитель директора по медицинской части |
| 3. | Главный бухгалтер |
| 4. | Заведующий отделением |
| 5. | Шеф-повар |
| 6. | Старшая медицинская сестра |
| 7. | Социально-медицинское отделение: медицинская сестра приемно-карантинного отделения, медицинская сестра по физиотерапии, лаборант, медицинская сестра аптеки. |
| 8. | Кастелянша |
| 9. | Водитель |
| 10. | Механик |
| 11. | Заместитель главного бухгалтера |
| 12. | Бухгалтер |
| 13. | Экономист |
| 14. | Машинист по стирке и ремонту спецодежды (старший), машинист по стирке и ремонту спецодежды |
| 15. | Специалист по кадрам |
| 16. | Заведующий хозяйством |
| 17. | Психолог |
| 18. | Специалист по социальной работе |
| 19. | Инженер |
| 20. | Маляр |
| 21. | Слесарь-сантехник |
| 22. | Заведующий складом |
| 23. | Инспектор отдела кадров |
| 24. | Делопроизводитель |
| 25. | Ведущий юрисконсульт, юрисконсульт |
| 26. | Специалист по охране труда |
| 27. | Программист |
| 28. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования |
| 29. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |
| 30. | Столяр |
| 31. | Инструктор по труду |
| 32. | Музыкальный руководитель |
| 33. | Руководитель кружка |
| 34. | Социальный педагог |
| 35. | Инструктор по физической культуре |

 Приложение № 2

«5. Обоснование права работников на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №№ п/п | Наименование должности | Обоснование |
| 1. | Заместитель директора по общим вопросам | 1. Выполнение срочных распоряжений и предписаний вышестоящих и контролирующих органов.2. Привлечение специалистов во внеурочное время в связи с производственной необходимостью.3. Разъездной характер работы.4. Межведомственное взаимодействие.5. Контроль персонала в режиме сменности.6. Исполнения обязанностей директора в период его отсутствия. |
| 2. | Заместитель директора по медицинской части | 1. Выполнение срочных распоряжений и предписаний вышестоящих и контролирующих органов.2. Привлечение специалистов во внеурочное время в связи с производственной необходимостью.3. Разъездной характер работы.4. Межведомственное взаимодействие.5. Контроль персонала в режиме сменности. |
| 3. | Главный бухгалтер | 1. Подготовка и представление отчетности через

телекоммуникационные системы (разгружены в вечернее время).2. Сдача месячной, квартальной и годовой отчетности (сбор документации от внешних контрагентов, которая нуждается в срочной обработке).3. Выполнение срочных распоряжений и предписаний вышестоящих и контролирующих органов.4. Размещение процедур закупок для государственных нужд, отчетности для исполнения контрактов по процедурам, формирование и корректировка планов-закупок и планов-графиков на официальных Интернет-ресурсах предполагает работу в вечернее время и выходные/праздничные дни в связи с загруженностью сайтов, а также в связи с перебоями в их работе.5. Привлечение специалистов ФЕП во внеурочное время в связи со срочностью закупки и необходимостью в сжатые сроки формирования документации и размещения закупки на сайте.6. Подготовка к плановым и внеплановым проверкам, и ревизиям, проводимым: МИФНС № 7 по Липецкой области, пенсионным фондом РФ, фондом социального страхования, управлением финансов, счетной палатой, ревизионным отделом УСЗН Липецкой области, иными контролирующими органами.7. Командировки в управление финансов Липецкой области, связанные с получением и сдачей наличных денежных средств.8. Командировки в Липецк (УСЗН Липецкой области, учреждения дополнительного образования.9. Проведение мер внутреннего контроля.10. Разъездной характер работы.11. Межведомственное взаимодействие. |
| 4.5. | Заведующий отделениемСтаршая медицинская сестра | 1. Разъездной характер работы.2. Выполнение срочных распоряжений вышестоящих органов.3. Межведомственное взаимодействие.4.Мероприятия по внутреннему контролю: контроль за выполнением функциональных обязанностей дежурных медсестер и младшего медперсонала во внерабочее время, в праздничные и выходные дни).5.Выполнение срочных распоряжений и предписаний вышестоящих и контролирующих органов.6. Взаимодействие с консультирующими узкими специалистами, внешними совместителями в доме-интернате, график работы которых с 16-00 – 20-00.7. Работа с личными делами сотрудников учреждения, получателей социальных услуг (за рамками рабочего времени).8. Социальное сопровождение за пределами дома-интерната: выполнение личных поручений получателей социальных услуг за рамками рабочего времени. |
| 6. | Социально - медицинское отделение: 1. Медицинская сестра приемно-карантинного отделения2. Медицинская сестра по физиотерапии3. Лаборант4. Медицинская сестра аптеки | 1. Экстренная и плановая транспортировка получателей социальных услуг дома-интерната на консультацию, госпитализацию в ЛПУ г. Ельца, г. Липецка.1. Выполнение физиопроцедур, назначенных врачами узких специальностей, график работы которых с 16-00.1. Срочное выполнение лабораторных анализов по назначению врача с затратой времени на проведение данных исследований.1. Отпуск лекарственных средств на медицинские посты, согласно врачебных назначений, после консультаций врачей узких специальностей. |
| 7. | Кастелянша | 1. Мероприятия по внутреннему контролю (внешний вид получателей социальных услуг, контроль расходования санитарками палатными, уборщиками служебных помещений моющих средств). |
| 8. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 1. Привлечение к ремонтным работам, в связи с форс-мажорными ситуациями (выход из строя систем электроснабжения, эл. оборудования). |
| 9. | Водитель | 1. Разъездной характер работы.2. Выполнение трудовых обязанностей при возникновении форс-мажорной ситуации. 3. Выполнение срочных распоряжений руководящих органов |
| 10. | Механик | 1. Разъездной характер работы.2. Выполнение трудовых обязанностей при возникновении форс-мажорной ситуации.3. Выполнение срочных распоряжений руководящих органов. |
| 11. | Маляр | 1. Выполнение срочных распоряжений.2. Привлечение к работе в нерабочее время во время подготовки к различным мероприятиям, проводимым в учреждении. |
| 12. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 1. Выполнение трудовых обязанностей при возникновении форс-мажорных ситуаций.2. Выполнение срочных распоряжений руководящих органов. |
| 13. | Столяр | 1. Выполнение работ в нерабочее время, связанных с подготовкой к мероприятиям, проводимым в учреждении.  |
| 14. | Слесарь-сантехник |  1. Привлечение к ремонтным работам в связи с форс-мажорными ситуациями. |
| 15. | Шеф-повар | 1. Мероприятия по прямому внутреннему контролю в нерабочее время и выходные дни. |
| 16. 17. 18. | Заместитель главного бухгалтера БухгалтерЭкономист | 1. Подготовка и представление отчетности через телекоммуникационные системы (разгружены в вечернее время).2. Сдача месячной, квартальной и годовой отчетности (сбор документации от внешних контрагентов, которая нуждается в срочной обработке).3. Выполнение срочных распоряжений и предписаний вышестоящих и контролирующих органов.4. Размещение процедур закупок для государственных нужд, отчетности для исполнения контрактов по процедурам, формирование и корректировка планов-закупок и планов-графиков на официальных Интернет-ресурсах предполагает работу в вечернее время и выходные/праздничные дни в связи с загруженностью сайтов, а также в связи с перебоями в их работе.5. Привлечение специалистов ФЕП во внеурочное время в связи со срочностью закупки и необходимостью в сжатые сроки формирования документации и размещения закупки на сайте.6. Подготовка к плановым и внеплановым проверкам, и ревизиям, проводимым: МИФНС № 7 по Липецкой области, пенсионным фондом РФ, фондом социального страхования, управлением финансов, счетной палатой, ревизионным отделом УСЗН Липецкой области, иными контролирующими органами.7. Командировки в управление финансов Липецкой области, связанные с получением и сдачей наличных денежных средств.8. Разъездной характер работы.9. Проведение мероприятий внутреннего контроля.  |
| 19. | Заведующий складом | 1. Выполнение срочных распоряжений и предписаний вышестоящих и контролирующих органов.2. Привлечение к работе во внеурочное время, в связи с межведомственным взаимодействием с поставщиками (прием товарно-материальные ценностей, продуктов питания на склад). |
| 20. | Машинист по стирке и ремонту спецодежды (старший),машинист по стирке и ремонту спецодежды | 1. Выполнение трудовых обязанностей в соответствии с круглосуточным режимом работы учреждения.2. Выполнение трудовых обязанностей при возникновении форс-мажорной ситуации. |
| 21. | Специалист по кадрам | 1. Оформление бланков строгой отчетности в нерабочее время.2. Составление, сдача отчетов, приуроченных к четким определенным срокам.3. Ревизия и учет документооборота кадрового делопроизводства. |
| 22. | Инспектор отдела кадров | 1. Межведомственное взаимодействие.2. Ревизия и учет документооборота кадрового делопроизводства за рамками рабочего времени. |
| 23. | Делопроизводитель | 1. Выполнение срочных распоряжений и предписаний вышестоящих и контролирующих органов.2. Межведомственное взаимодействие. |
| 24. | Заведующий хозяйством | 1. Контроль работы сотрудников подразделения в режиме сменности (контролеры КПП).2. Составление и сдача материального отчета, приуроченного к определенным срокам.3. Организация необходимых мер при возникновении форс-мажорных ситуаций. |
| 25. | Ведущий юрисконсульт, юрисконсульт | 1. Разъездной характер работы.2. Межведомственное взаимодействие. |
| 26. | Специалист по охране труда | 1. Выполнение срочных распоряжений и предписаний вышестоящих и контролирующих органов.2. Межведомственное взаимодействие. |
| 27. | Психолог | 1. Привлечение к работе во время ЧС во внерабочее время.2. Оказание экстренной психологической помощи. |
| 28. | Программист | 1.Выполнение дополнительных работ, связанных с подготовкой к мероприятиям, проводимым в учреждении.2. Выполнение срочных распоряжений и предписаний вышестоящих и контролирующих органов. |
| 29. | Специалист по социальной работе | 1. Разъездной характер работы.2. Выполнение срочных распоряжений и предписаний вышестоящих и контролирующих органов.3. Межведомственное взаимодействие. |
| 30. | Инженер | 1. Разъездной характер работы2. Выполнение срочных распоряжений и предписаний вышестоящих и контролирующих органов, технических служб города.3. Взаимодействие с техническими службами города (Тепловые сети, МРСК, МУП «Водоканал»).4. Контроль эпизодического характера за выполнением ремонтных работ подрядными организациями в праздничные и выходные дни. |
| 31. | Музыкальный руководитель | 1. Подготовка к мероприятиям.2. Разъездной характер работы. |
| 32. | Руководитель кружка | 1. Подготовка к мероприятиям.2. Межведомственное взаимодействие. |
| 33. | Инструктор по труду | 1. Подготовка к мероприятиям.2. Выполнение дополнительной работы по распоряжению руководителя. |
| 34. | Социальный педагог | 1. Разрешение конфликтных ситуаций между получателями социальных услуг.2. Межведомственное взаимодействие. |
| 35. | Инструктор по физической культуре | 1. Подготовка к спортивным мероприятиям.2. Межведомственное взаимодействие |

Приложение № 3

 «*Приложение № 7*

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО: | СОГЛАСОВАНО: |
| Представители работников\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.А.Овчинникова\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.В.Филатова«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 г. | Представитель работодателя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.Н.Малютина«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 г. |

 **ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей работников, имеющих право на дополнительные**

**оплачиваемые отпуска**

 1. Работники с ненормированным рабочим днем (основание: постановление Правительства РФ от 11.12.2002 г. № 884, постановление администрации Липецкой области от 31.12.2014 г. № 575, ст. 101, 119 Трудового кодекса РФ)

 2. Работники с вредными условиями труда (основание: Постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», ст. 117 Трудового кодекса РФ; специальная оценка условий труда (Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда)).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №№ п/п | Наименование должности | Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях | Основание |
| 1. | Заместитель директора по общим вопросам | 14 | 1 |
| 2. | Заместитель директора по медицинской части | 12 | 1 |
| 3. | Главный бухгалтер | 12 | 1 |
| 4. | Заведующий отделением | 10 | 1 |
| 5. | Шеф-повар | 10 | 1 |
| 6. | Старшая медицинская сестра | 7 | 1 |
| 7. | Медицинское подразделение: медицинская сестра приемно-карантинного отделения, медицинская сестра по физиотерапии, лаборант, медицинская сестра аптеки. | 7 | 1 |
| 8. | Кастелянша | 5 | 1 |
| 9. | Водитель | 5 | 1 |
| 10. | Механик | 7 | 1 |
| 11. | Заместитель главного бухгалтера | 7 | 1 |
| 12. | Бухгалтер | 7 | 1 |
| 13. | Экономист | 7 | 1 |
| 14. | Машинист по стирке и ремонту спецодежды (старший), машинист по стирке и ремонту спецодежды | 5 | 1 |
| 15. | Специалист по кадрам | 7 | 1 |
| 16. | Заведующий хозяйством | 8 | 1 |
| 17. | Психолог | 7 | 1 |
| 18. | Специалист по социальной работе | 7 | 1 |
| 19. | Инженер | 8 | 1 |
| 20. | Маляр | 5 | 1 |
| 21. | Слесарь-сантехник | 5 | 1 |
| 22. | Заведующий складом | 5 | 1 |
| 23. | Инспектор по кадрам | 5 | 1 |
| 24. | Делопроизводитель | 5 | 1 |
| 25. | Ведущий юрисконсульт, юрисконсульт | 5 | 1 |
| 26. | Специалист по охране труда  | 5 | 1 |
| 27. | Программист | 5 | 1 |
| 28. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 3 | 1 |
| 29. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 3 | 1 |
| 30. | Столяр | 3 | 1 |
| 31. | Повар (горячий) | 7 | 2 |
| 32. | Санитарка палатная – отделение социально-медицинской реабилитации № 1,2; отделения «Милосердие 1,2,3» | 14 | 2 |
| 33. | Инструктор по труду | 7 | 1 |
| 34. | Музыкальный руководитель | 7 | 1 |
| 35. | Руководитель кружка | 7 | 1 |
| 36. | Социальный педагог | 7 | 1 |
| 37. | Инструктор по физической культуре | 7 | 1 |